ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

ЮЖНО - РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ –

филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

приглашает принять участие в

V международной

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

«Трансформация публичного управления: человекоцентричность, институты, цифровые технологии»

11-12 ноября 2026 года

г. Ростов-на-Дону

Цель конференции:
создание пространства для сотрудничества и обмена результатами научных исследований в контексте трансформаций публичной власти, изучения проблем государственного и муниципального управления, обеспечение концептуального подхода к исследованиям в области экономики, политологии, социологии, менеджмента.

Организатор конференции:
факультет управления, кафедра государственного и муниципального управления Южно-Российского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону).

Даты проведения: 11-12 ноября 2026 г.
Рабочий язык: русский, английский
К участию в конференции приглашаются: государственные и муниципальные служащие, представители бизнеса, научно-педагогические работники, докторанты, аспиранты, магистранты, студенты вузов.
Формат проведения: очный, дистанционный

В рамках конференции планируется обсудить следующие вопросы:

Секция 1. Институты и территории публичной власти: единая система, местное самоуправление, стратегическое управление, экономическая политика

– Единая система публичной власти: разграничение полномочий, правовое регулирование, роль субъектов Российской Федерации.
– Муниципальная реформа: переход к одноуровневой модели, финансовая самостоятельность, местное самоуправление и участие граждан.
– Стратегическое управление в публичном секторе: национальные цели развития, стратегические приоритеты, пространственная и региональная экономическая политика, оценка достижения целей.
– Структурная и промышленная политика, институты развития в условиях санкционных ограничений и технологического суверенитета, инструменты стимулирования и оценка результативности мер поддержки

Секция 2. Человек в публичном управлении: ценности, кадры, компетенции

– Человекоцентричное государство: публичная ценность, обратная связь и доверие к институтам.
– Кадровая политика публичной службы: привлекательность, оценка и отбор, управленческие компетенции, кадровые резервы.

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

– Подготовка публичных управленцев: обучение служением, междисциплинарные компетенции, использование искусственного интеллекта в образовании.
– Искусство диалога в публичном управлении.

Секция 3. Технологии публичного управления: цифровизация, искусственный интеллект, бережливые практики

– Бережливое и процессно-ориентированное управление: снижение административной нагрузки, проактивные госуслуги, измеримые критерии результата.
– Управление на основе данных и искусственный интеллект: платформенное государство, алгоритмическое управление, объяснимость и подотчётность алгоритмов, риски предвзятости, регулирование ИИ в публичном секторе.
– Цифровая этика, цифровая репутация и цифровые компетенции государственных и муниципальных служащих.

В рамках конференции пройдут:

Пленарное заседание - 11 ноября 2026 года
Секция 1. Институты и территории публичной власти: единая система, местное самоуправление, стратегическое управление, экономическая политика – 11 ноября 2026 года
Секция 2. Человек в публичном управлении: ценности, кадры, компетенции - 12 ноября 2026 года
Секция 3. Технологии публичного управления: цифровизация, искусственный интеллект, бережливые практики - 12 ноября 2026 года
Заседание клуба «Искусство управления» - 12 ноября 2026 года

По итогам конференции планируется выпуск сборника статей, который будет размещен в научной электронной библиотеке (www.elibrary.ru) с последующей индексацией в наукометрической базе **РИНЦ** (Российский Индекс Научного Цитирования). Также сборнику статей будет присвоен ISBN. *Оргкомитет оставляет за собой право отбора поступивших материалов.*
Для участия необходимо зарегистрироваться в срок до **3 ноября 2026 года** и представить тезисы (правила оформления см. в приложении).

Стоимость консультационно-редакционных услуг:
В стоимость входит редакционно-издательское оформление и размещение в научной электронной библиотеке (www.elibrary.ru) с последующей индексацией в наукометрической базе РИНЦ, электронный сертификат участника конференции.

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

Стоимость оформления одной страницы текста научной статьи - 350,0 рублей*. Объем статьи оценивается без учета метаданных, т. е. без данных об авторах, аннотации и списка литературы.
Участие зарубежных коллег в конференции бесплатное.

Оплата производится строго после того, как оргкомитет предварительно одобрит вашу работу. Об этом оргкомитет уведомит Вас по электронной почте и пришлёт извещение (счет) на оплату. После оплаты необходимо сделать скан-копию квитанции об оплате и выслать её на эл. почту оргкомитета, только после чего ваши тезисы будут окончательно приняты в работу.
Квитанцию об оплате необходимо направить по эл. адресу art.gmu.uriu@yandex.ru*.

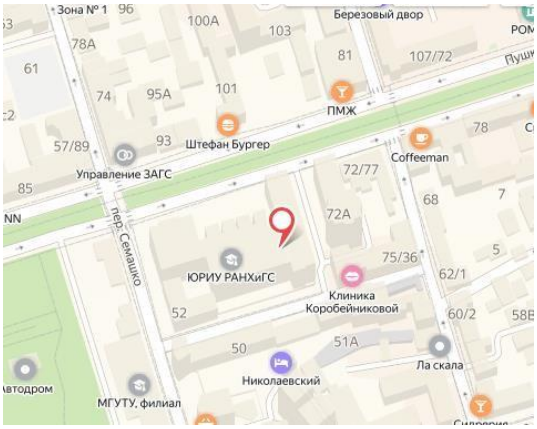
**Платные услуги оказываются на основе публичной оферты об «Оказании консультационно – редакционных услуг при оформлении научных статей в соответствии с требованиями, предъявляемыми научными конференциями».*
Ознакомиться с публичной офертой можно на сайте https://uriu.ranepa.ru/nauka/kalendar-meropriyatiy/

Организационный комитет:

Литвинова Светлана Алексеевна, декан факультета управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Аширова Мария Николаевна, и.о. заведующего кафедрой государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Змияк Сергей Сергеевич, заведующий кафедрой экономической теории и предпринимательства ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Нечушкин Александр Юрьевич, член Общественной палаты РФ, профессор кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Бабанов Андрей Борисович, директор центра международного сотрудничества;
Григорян Анжела Сергеевна, и.о. начальника научно-организационного отдела ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Хашева Ирина Анатольевна, доцент кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Нужнова Светлана Львовна, доцент кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Сазонова Виктория Алексеевна, преподаватель кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС;
Бестаева Алина Анатольевна, старший лаборант кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС.

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

E-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru
Тел. +7(863) 229-74-60



Адрес: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/54
Сайт: http://uriu.ranepa.ru/

https://forms.yandex.ru/u/6abbb1895056902f1d4c174f

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

Приложение

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ

Для участия в Конференции необходимо:

- зарегистрироваться по ссылке: https://forms.yandex.ru/u/6abbb1895056902f1d4c174f (**не позднее 3 ноября 2026 г.**);
- представить тезисы (**не позднее 3 ноября 2026 г.**).

Тезисы направляются участниками на электронный адрес: art.gmu.uriu@yandex.ru

Материалы для публикации объемом **не менее 5, не более 10 страниц** должны быть оформлены в соответствии с требованиями.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ТЕЗИСОВ

Оригинальность должна составлять **не менее 75%** *(при проверке в системе Антиплагиат).*

Тезисы доклада/выступления представляются в виде **НЕ** архивированного прикрепленного файла формата *.doc/docx, где название файла – фамилия(-и), инициалы автора(-ров) – *«Иванов А.А. Тезисы.doc» или «Иванов А.А., Петрова А.А.Тезисы doc».*

Тезисы должны иметь объем не менее 5 стр. с учетом таблиц и рисунков и обязательно включать «Аннотацию» и «Ключевые слова», дублированные на русском и английском языках «Annotation» и «Keywords».

Набор в редакторе MS Word. Шрифт: Times New Roman. Размер шрифта 14. Отступ со всех сторон – 2,0.

Интервал между строками: 1,5.

Абзацный отступ (красная строка) автоматически: 1,25.

Структура представляемого материала (см. Образец оформления тезисов):

Структура представляемого материала (см. Образец оформления тезисов):

1) На русском и английском языке:

- УДК в верхнем левом углу;

- фамилия, имя, отчество автора полностью, ученая степень, звание, организация (вуз), контактные данные автора (электронная почта);

- заголовок статьи указывается строчными буквами без кавычек, подчеркиваний, переносов и точек;

- аннотация 5-10 строк;

- ключевые слова или словосочетания, несущие в тексте основную смысловую нагрузку (7-10).

2) Ссылки на литературу оформляются по тексту в квадратных скобках (например, [3, С. 15 - 16]) и ставятся ДО точки в предложении. Список

источников, составленный в порядке встречаемости ссылок, помещается за текстом.

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ ТЕЗИСОВ

УДК 316.752

Бойко Анна Александровна, аспирант

Науч. рук.: Петров Иван Дмитриевич, к.э.н., доцент (если необходимо)

Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС, г. Ростов-на-Дону

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КАРЬЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО В ОЦЕНКАХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Аннотация: Качество кадрового потенциала государственной службы напрямую влияет на качество государственного управления и доверие граждан к институтам власти. Молодые специалисты становятся ключевым источником инноваций, цифровизации и обновления управленческих практик. Понимание факторов, которые формируют их мотивацию и выбор карьеры в госслужбе, помогает разработать меры по привлечению и удержанию талантов.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, молодежь, молодые специалисты, факторы привлекательности государственной службы, трудоустройство в органы власти, факторы выбора места трудоустройства

Boyko Anna Alexandrovna, graduate student

Supervisor: Petrov Ivan Dmitrievich, Candidate of Economics, Associate Professor

South-Russian Institute of Management of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Rostov-on-Don

ATTRACTIVENESS OF A PUBLIC CIVIL SERVANT'S CAREER IN THE EVALUATION OF YOUNG SPECIALISTS

Abstract: The quality of the civil service's human resources directly affects the quality of public administration and the trust of citizens in government institutions. Young professionals are becoming a key source of innovation, digitalization and renewal of management practices. Understanding the factors that shape their motivation and career choice in the civil service helps to develop measures to attract and retain talent.

Keywords: public civil service, young people, young professionals, factors of public service attractiveness, employment in government bodies, factors of employment choice

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

Исследования, проводимые разными организациями в последние 5-6 лет показывают, что молодые специалисты теряют интерес к трудоустройству в органы государственной власти. Так, согласно результатам исследования сервиса SuperJob, в 2023 году желание работать чиновниками чаще изъявляют граждане старше 45 лет (39%), среди молодых людей в возрасте 18–24 лет таких лишь четверть. Опрошенные при этом выражали мнение, что получить работу на госслужбе можно только за взятки [1].

…..

Результаты авторского исследования показывают, что лишь 36,6 % опрошенных студентов собираются после окончания обучения поступить на государственную службу, в то время как 24,7 % планируют работать в коммерческих организациях, 18,3% хотят заняться фрилансом, 12,9 % респондентов хоть стать частными предпринимателям, а 5,4 % респондентов хотят жить только на пассивный доход. (см. рис. 1)

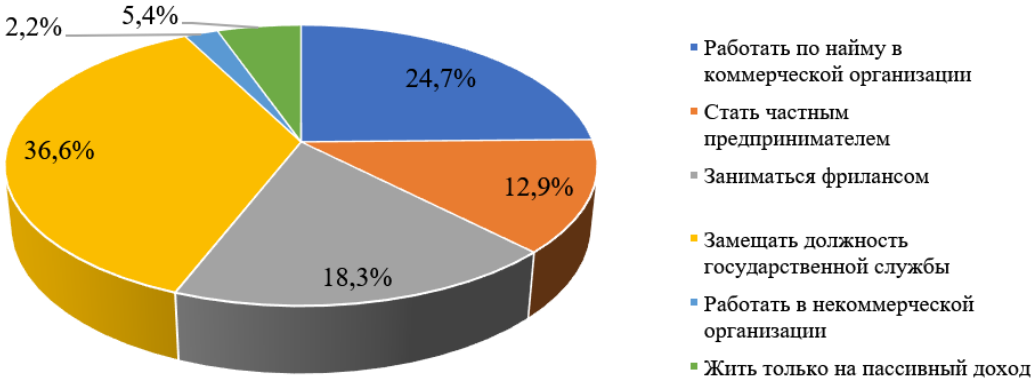


Рис. 1 – Ожидания респондентов от будущего трудоустройства

….

Из таблицы 1 видно, что ……

Таблица 1

Факторы, влияющие на выбор респондентами места будущего трудоустройства [2]

Варианты ответов	Количество ответов	% от ответов	% от респондентов
Высокий уровень доходов	42	12,4%	45,2%

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru

Гибкий график	12	3,5%	12,9%

Список источников

1. Сухарева Н.Ю. Жилищные проблемы молодых семей в России: анализ и пути решения // Вестник экономики. – 2021. – №5. – С. 54–62

2. В Москве и Петербурге стало меньше желающих работать чиновниками [Электронный ресурс] URL: https://www.rbc.ru/society/22/07/2023/64bbc0189a794731ef3d6324

3. Федеральный закон от 30.12.2020 № 489–ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О молодежной политике в Российской Федерации» // «Российская газета», № 1, 11.01.2021

4. Отчет о результатах исследования «Тайный кандидат». Предпочтения молодых специалистов и их «клиентский опыт» при поиске работы в органах государственной власти [Электронный ресурс] URL: https://dpo-rd.ru/upload/iblock/1c1/w9q5nkityttsjacncs7jzyqaiw1ngj0d.pdf

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54
тел.: +7(863) 229-74-60
e-mail: art.gmu.uriu@yandex.ru